



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE
FACULTATEA DE MANAGEMENT

Bd. Expoziției nr. 30A, Sector 1, 012104, București, România, Tel. 037 217 7141
 edu@facultateademanagement.ro, www.facultateademanagement.ro

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Școala Națională de Studii Politice și Administrative
1.2 Facultatea	Facultatea de Management
1.3 Departamentul	Management
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Licență, IF
1.6 Programul de studii/Calificarea	Management

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Management intercultural						
2.2 Titularul activităților de curs	Lector univ. dr. Leon Ramona - Diana						
2.3 Titularul activităților de seminar	Lector univ. dr. Leon Ramona - Diana						
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Ob

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					25
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					0
Examinări					2
Alte activități.....					0
3.7 Total ore studiu individual	47				
3.9 Total ore pe semestru	75				
3.10 Numărul de credite	3				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> cunoștințe din sfera managementului.
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none"> documentare; înțelegerea și aplicarea conceptelor de management.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> Sală de curs dotată cu videoproiector; Prezența minim 70%.
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> Prezență minimă de 70%.



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE
FACULTATEA DE MANAGEMENT

Bd. Expoziției nr. 30A, Sector 1, 012104, București, România, Tel. 037 217 7141
 edu@facultateademangement.ro, www.facultateademangement.ro

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • Stăpânirea conceptelor specifice managementului intercultural • Înțelegerea modului de acțiune în mediul de afaceri internațional • Asimilarea practică a unor concepte specifice • Capacitatea de a înțelege și de a explica un fenomen economic • Dobândirea abilităților necesare pentru managerierea unei afaceri în mediul internațional, global • Dobândirea capacității de analiză și sinteză.
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • dezvoltarea gândirii critice; • dezvoltarea capacității de inducție și deducție; • dezvoltarea gândirii strategice; • dezvoltarea abilității de lucru cu deadline-uri; creșterea flexibilității

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Cursul urmărește ca studenții să își dezvolte cunoștințele și abilitățile necesare pentru a proiecta și conduce o afacere în mediul internațional.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • înțelegerea aspectelor ce țin de specificitatea culturală; • identificarea particularităților culturale ce afectează mediul de afaceri; • dobândirea de cunoștințe privind interacțiunea culturilor.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Managementul intercultural – instrument într-un mediu internațional	Prelegeri și dezbateri	
2. Cultura – perspective și niveluri de abordare		
3. Cultura regională – factori de influență și o radiografie a României		
4. Cultura națională - cultura organizațională		
5. Dimensiunile culturii naționale. Modele de analiză (I)		
6. Dimensiunile culturii naționale. Modele de analiză (II)		
7. Managementul intercultural din perspectiva transfrontalieră		
8.2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1. Managementul intercultural și diversitatea	Prelegeri, dezbateri, studii de caz, aplicații, cercetări de birou și de teren	
2. Influența culturii asupra managementului		
3. Radiografia culturii regionale		
4. Cultura națională - cultura organizațională		
5. Analiza specificității culturale		
6. Analiza specificității culturale		
7. Negocieri la nivel internațional		
Bibliografie		



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE
FACULTATEA DE MANAGEMENT

Bd. Expoziției nr. 30A, Sector 1, 012104, București, România, Tel. 037 217 7141
edu@facultateademanagement.ro, www.facultateademanagement.ro

Gomez-Mejia, L.R. & Balkin, D.B. (2012). *Management. People, Performance, Change*. New Jersey: Pearson Education.
Kurtz, D.L. & Boone, L.E. (2011). *Contemporary Business* (ediția a XIV-a). New Jersey: John Wiley & Sons, Inc..
Robbins, S.P. & Coulter, M. (2012). *Management* (ediția a XI-a). New Jersey: Pearson Education.
Whetten, D.A. & Cameron, K.S. (2011). *Developing Management Skills* (ediția a VIII-a). New Jersey: Pearson Education.
Rothlauf, J. (2014). *A Global View on Intercultural Management*. Berlin: Walter de Gruyter.
Robinson-Easley, C.A. (2014). *Beyond Diversity and Intercultural Management*. New York: Palgrave.
Deissler, G. (2012). *Hidden Dimensions of Culture and Intercultural Management*. Paris: GRIN.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- cursul este actualizat anual în funcție de evoluțiile de pe piața
- studiile de caz sunt de actualitate
- invitați din mediul profesional

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Asimilarea cunoștințelor predate la curs	Examen de tip grilă	50%
		Activitate la curs (participarea la discuții + teste neanunțate)	10%
10.5 Seminar/laborator	Cunoștințe acumulate	Activitate la seminar	10%
	Abilități dobândite	Proiecte	30%
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">• Obținerea notei 5 (cinci) la evaluarea pe parcurs compusă din activitatea la curs (20%), activitatea la seminar (20%) și proiecte (60%);• Obținerea notei 5 (cinci) la examenul de tip grilă.			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

.....

.....

.....

Data avizării în departament

Semnătura directorului departamentului

.....

.....