



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE
FACULTATEA DE MANAGEMENT

Bd. Expoziției nr. 30A, Sector 1, 012104, București, România, Tel. 037 217 7141
 edu@facultateademanagement.ro, www.facultateademanagement.ro

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Școala Națională de Studii Politice și Administrative
1.2 Facultatea	Facultatea de Management
1.3 Departamentul	Management
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Management

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Leadership și comportament organizațional						
2.2 Titularul activităților de curs	Prof.univ.dr. Constantin Brătianu						
2.3 Titularul activităților de seminar	Prof.univ.dr. Constantin Brătianu						
2.4 Anul de studiu	1	2.5 Semestrul	1	2.6 Tipul de evaluare	Ec	2.7 Regimul disciplinei	Ob

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					42
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					40
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					40
Tutoriat					11
Examinări					3
Alte activități.....					
3.7 Total ore studiu individual		122			
3.8 Total ore din planul de învățământ		28			
3.9 Total ore pe semestru		150			
3.10 Numărul de credite		6			

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> Curs Management
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none"> Gândire managerială

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> Sală dotată cu videoproiector și acces la internet
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> Sală dotată cu videoproiector și acces la internet



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE
FACULTATEA DE MANAGEMENT

Bd. Expoziției nr. 30A, Sector 1, 012104, București, România, Tel. 037 217 7141
 edu@facultateademangement.ro, www.facultateademangement.ro

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dezvoltarea gândirii strategice și a viziunii. ▪ Capacitatea de analiză a trăsăturilor caracteristice ale liderilor. ▪ Capacitatea de analiză a stilurilor de leadership și a contextului situațional. ▪ Capacitatea de motivare a oamenilor pentru realizarea unor schimbări organizaționale. ▪ Capacitatea de implementare a strategiilor și de realizare a schimbărilor organizaționale necesare.
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsabilitate în construirea unei expertize profesionale. ▪ Dezvoltarea unei atitudini critice în elaborarea/analiza/implementarea unei strategii. ▪ Valorificarea potențialului creativ al oamenilor. ▪ Implicarea în dezvoltarea organizațională și conștientizarea necesității de promovare a unor valori profesionale care să stimuleze excelența în afaceri. ▪ Abilități de lucru în echipă. ▪ Respectarea și dezvoltarea valorilor eticii profesionale.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea capacității de a înțelege procesul de leadership și de comportament organizațional.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Dezvoltarea capacității de promovare a leadershipului transformațional în organizație și a unui comportament organizațional în concordanță cu viziunea și misiunea organizației.

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
1.Management și leadership.	Prelegeri, dezbateri, mini studii de caz	
2.Calitățile fundamentale ale liderilor.		
3.Stiluri de leadership și eficiența lor în mediul de afaceri.		
4.Leadershipul contextual sau situațional.		
5.Leadershipul tranzacțional.		
6.Leadershipul transformațional.		
7. Comportament organizațional		
Bibliografie		



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE
FACULTATEA DE MANAGEMENT

Bd. Expoziției nr. 30A, Sector 1, 012104, București, România, Tel. 037 217 7141
 edu@facultateademangement.ro, www.facultateademangement.ro

Adair, J. (2007). *Liderul inspirațional*. București: Editura Meteor.
 Bass, B.M., & Riggio, R.E. (2006). *Transformational leadership*. 2nd Edition. London: Lawrence Erlbaum Associates, Publishers.
 Daft, R.L. (2008). *The leadership experience*. 4th Edition. Mason: Thomson South-Western.
 Nicolae, M. (Ed.)(2014). *Arta și știința leadershipului*. Ediția a 2-a. București: Editura Tritonic.
 Northouse, P.G. (2007). *Leadership. Theory and practice*. London: SAGE Publications.
 Schein, E. (2004). *Organizational culture and leadership*. 3rd Edition. San francisco: Jossey-Bass.

8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1.Management și leadership.	Studii de caz	
2.Calitățile fundamentale ale liderilor.		
3.Stiluri de leadership și eficiența lor în mediul de afaceri.		
4.Leadershipul contextual sau situațional.		
5.Leadershipul tranzacțional.		
6.Leadershipul transformațional.		
7. Comportament organizațional		

Bibliografie

Adair, J. (2007). *Liderul inspirațional*. București: Editura Meteor.
 Bass, B.M., & Riggio, R.E. (2006). *Transformational leadership*. 2nd Edition. London: Lawrence Erlbaum Associates, Publishers.
 Daft, R.L. (2008). *The leadership experience*. 4th Edition. Mason: Thomson South-Western.
 Nicolae, M. (Ed.)(2014). *Arta și știința leadershipului*. Ediția a 2-a. București: Editura Tritonic.
 Northouse, P.G. (2007). *Leadership. Theory and practice*. London: SAGE Publications.
 Schein, E. (2004). *Organizational culture and leadership*. 3rd Edition. San francisco: Jossey-Bass.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Cursul este armonizat cu așteptările reprezentanților mediului de afaceri, asociațiilor profesionale și cu programele unor cursuri similare de la universitățile europene și americane.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoașterea conceptelor specifice leadershipului și comportamentului organizațional. Înțelegerea critică a teoriilor din sfera	Examen scris.	60%



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE
FACULTATEA DE MANAGEMENT

Bd. Expoziției nr. 30A, Sector 1, 012104, București, România, Tel. 037 217 7141
edu@facultateademangement.ro, www.facultateademangement.ro

	leadershipului și a comportamentului organizațional.		
10.5 Seminar/laborator	Capacitatea de a aplica cunoștințele din acest domeniu în obținerea unor soluții.	Evaluarea participării active la dezbaterile studiilor de caz. Proiecte academice.	40%
10.6 Standard minim de performanță			
Cunoștințe minime teoretice, înțelegerea fenomenelor și proceselor de leadership și comportament organizațional în esența lor. Prezenta la curs și seminar de minim 70%.			

Data completării

1.10.2015

Semnătura titularului de curs
Prof.univ.dr. C. Brătianu

Semnătura titularului de seminar
Prof.univ.dr. C. Brătianu

Data avizării în departament

.....

Semnătura directorului departamentului

.....